

BUSINESS[®] in COACHING

Vaktijdschrift voor Coaching en Development

Personal Coaching

Gericht op effectiviteit

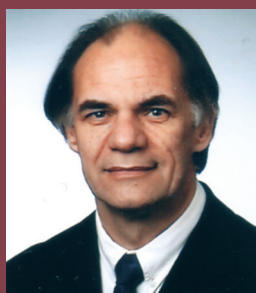
Coachen is te soft. Coachen is te duur, levert niets op, is hetzelfde als adviseren en is voor de zwakken in de samenleving. Coaching is gebakken lucht, is altijd praten en mag alleen maar over het werk gaan. Elke vorm van begeleiding wordt coaching genoemd. Het enige wat de coach zegt is: "Wat denkt u er zelf van?"



Olga van de Velde en Angèle Evers



Niko Stammes van Performance Consultancy



Alex Engel van NOBCO

Bovenstaande uitspraken zijn veel voorkomende misverstanden als het om coaching in het algemeen en personal coaching in het bijzonder gaat. De ontwikkelingen gaan zo snel dat het tegenwoordig moeilijk is om het kaf van het koren te scheiden, de noodzaak te bepalen en een keuze te maken. Hoe belangrijk is personal coaching eigenlijk en wanneer moet een coach ingeschakeld worden? In dit forum wordt daar antwoord op gegeven. Zes professionals vertellen over de ontwikkelingen, de noodzaak en het ideale traject van personal coaching in de huidige maatschappij.

Even voorstellen

De zes professionals die in dit forum aan het woord komen zijn:

Rob Remie van Personal Coaching & Networking: "Wij rekenen managers, hoger opgeleiden en directeuren tot onze doelgroep. Onze aanpak is praktisch, met veel oog voor de kandidaat in samenhang met de organisatie."

Niko Stammes van Performance Consultancy: "Wij richten ons op begeleiding en advisering van teams bij veranderingsvraagstukken, opleiding en training en coaching van managers en professionals. Bij Performance Consultancy is alles maatwerk."

Alex Engel van de Nederlandse Orde van Beroepscoaches (NOBCO): "NOBCO is de

beroepsorganisatie voor coaches en staat voor de verdere ontwikkeling en professionalisering van coaching als vak. Er zijn nu ongeveer 550 coaches bij aangesloten, waarvan 125 RegisterCoach zijn."

Anje-Marijke van Boxel van Schouten & Nelissen: "Schouten & Nelissen is één van de toonaangevende coachingsinstituten in Nederland. Wij creëren en ontwikkelen onze kennis en expertise in (maatwerk) trajecten, vooral in de coachingstrajecten die we jaarlijks uitvoeren."

Olga van de Velde en Angèle Evers: "Schoonderwoerd & Partners richt zich op effectiviteitsverbetering van organisatie, team en individu. Wij zetten ons in voor Autonome mensen die vanuit verbondenheid met elkaar werken en samenwerken."

Hans van der Heijden van Van den Broek & partners: "Wij hebben als doel mensen en organisaties beter te laten functioneren en bereiken dit door training, coaching en advies. We richten ons op diverse gebieden zoals Persoonlijke Ontwikkeling en Personeelsmanagement."

Personal Coaching in 2006

In de afgelopen jaren is er veel gebeurd. In 2006 is er een langzaam herstel van de economie te zien, wordt advies steeds belangrijker en hebben veel bedrijven goed naar hun structuur gekeken. Van de Velde en Evers zien dat er daardoor weer meer ruimte komt voor leren en ontwikkelen: "Personal coaching is een vorm waar steeds meer vraag naar is, omdat in relatief korte tijd een versnelling in het ontwikkelingsproces gemaakt kan worden. Dit past helemaal in deze tijd van resultaten en snelheid." Van der Heijden ziet dat het accent bij het hrbelid nu veel meer op behoud en ontwikke-